

**女性活躍推進法第19条に基づく実施状況の公表及び
同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

1 採用試験受験者の女性割合 【過去5年間の男女別受験申込状況】

	平成29年度	平成30年度	令和元年度 (平成31年度)	令和2年度	令和3年度
男性	39人	56人	62人	57人	25人
女性	2人	1人	4人	2人	1人
女性の割合	4.9%	1.8%	6.1%	3.4%	3.8%

2 採用した職員に占める女性職員の割合 【過去5年間の男女別採用人数状況】

	平成29年度	平成30年度	令和元年度 (平成31年度)	令和2年度	令和3年度
男性	5人	7人	7人	6人	4人
女性	0人	0人	0人	1人	0人
女性の割合	0%	0%	0%	14.3%	0%

3 本組合職員の女性割合

目標値：女性職員の割合5%以上

【男女別・年代別職員数】

	20歳代以下	30歳代	40歳代	50歳以上	合計
男性	64人	54人	68人	17人	203人
女性	2人	1人	2人	0人	5人
女性の割合	3.0%	1.8%	2.9%	0%	2.4%

(令和3年4月1日現在)

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

目標値：管理職・監督職に占める女性職員の割合5%

【課長相当職以上の男女別職員数】

	令和元年度		令和2年度		令和3年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
職員	11人	0人	11人	0人	10人	0人
割合	100%	0%	100%	0%	100%	0%

5 各役職段階に占める女性職員の割合

【各役職段階別職員数】

	消防長・参事	課長・相当職	課長補佐・相当職	係長・相当職	合計
男性	4人	6人	35人	63人	108人
女性	0人	0人	0人	2人	2人
女性の割合	0%	0%	0%	3.1%	1.8%

(令和3年4月1日現在)

6 離職率の男女の差異及び離職者の年代別男女別割合

【男女別・年代別離職率（60歳以上の職員を除く）】

【女性】	人数等	19～ 24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50～ 54歳	55～ 59歳
職員数	5人	1人	1人	—	1人	—	2人	—	—
離職者	—	—	—	—	—	—	—	—	—
離職率	—	—	—	—	—	—	—	—	—

【男性】	人数等	19～ 24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50～ 54歳	55～ 59歳
職員数	200人	26人	38人	35人	19人	28人	40人	10人	4人
離職者	3人	—	1人	—	—	—	1人	1人	—
離職率	1.5%	—	2.6%	—	—	—	2.5%	10.0%	—

7 男女別の育児休業取得率及び取得期間

男性 目標値：対象職員の10%

年	育児休業対象者	取得者	取得率	取得期間
令和3年	19人	0人	0%	0日

女性 目標値：対象職員の100%

年	育児休業対象者	取得者	取得率	取得期間
令和3年	該当者なし	—	—	—

8 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

目標値：対象職員の配偶者出産休暇100%

【男性職員の配偶者出産休暇等取得状況】

配偶者の出産休暇					育児参加のための休暇		
該当者数	取得人数	当組合条 例の付与 日数	平均取得 日数	取得率	取得人数	取得日数計	平均取得 日数
19人	15人	3日	2.1日	78.9%	1人	2.1日	2.1日

(令和3年中)

9 職員一人当たりの各月ごとの平均超過勤務時間

【男女別日勤者の月別平均超過勤務時間】

(単位：時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
男性	5:02	1:26	2:13	1:09	1:46	3:44	1:21	4:11	1:30	2:22	0:58	5:38	2:37
女性	0:00	0:00	0:00	2:15	0:00	2:55	0:00	0:30	0:00	0:00	1:15	0:00	0:34
時間差	5:02	1:26	2:13	▲1:06	1:46	0:49	1:21	3:41	1:30	2:22	▲0:17	5:38	2:03

※時間差（男性平均超過勤務時間－女性平均超過勤務時間）

【男女別隔日勤務者の月別平均超過勤務時間】

(単位：時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
男性	4:20	5:16	3:28	5:15	5:13	4:42	4:56	4:04	3:59	5:13	5:15	8:39	5:02
女性	3:26	3:55	2:31	2:43	4:36	2:34	4:08	5:10	4:38	5:01	3:07	14:00	4:39
時間差	0:54	1:21	0:57	2:32	0:37	2:08	0:48	▲1:06	▲0:39	0:12	2:08	▲5:21	0:23

※時間差（男性平均超過勤務時間－女性平均超過勤務時間）

10 年次休暇等の取得率

目標値：10日

【男女別年次休暇取得状況】

	職員数	労基法付与日数	平均取得日数	取得率
男性	203人	20日	6.6日	33.0%
女性	5人	20日	6.1日	30.5%
合計	208人	20日	6.6日	33.0%