

**女性活躍推進法第19条に基づく実施状況の公表及び  
同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

1 採用試験受験者の女性割合 【過去5年間の男女別受験申込状況】

	平成30年度	令和元年度 (平成31年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性	56人	62人	57人	25人	38人
女性	1人	4人	2人	1人	2人
女性の割合	1.8%	6.1%	3.4%	3.8%	5.0%

2 採用した職員に占める女性職員の割合 【過去5年間の男女別採用人数状況】

	平成30年度	令和元年度 (平成31年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性	7人	7人	6人	4人	3人
女性	0人	0人	1人	0人	0人
女性の割合	0%	0%	14.3%	0%	0%

3 本組合職員の女性割合

目標値：女性職員の割合5%以上

【男女別・年代別職員数】

	20歳代以下	30歳代	40歳代	50歳以上	合計
男性	55人	61人	65人	20人	201人
女性	2人	1人	2人	0人	5人
女性の割合	3.5%	1.6%	3.0%	0%	2.4%

(令和4年4月1日現在)

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

目標値：管理職・監督職に占める女性職員の割合5%

【課長相当職以上の男女別職員数】

	令和2年度		令和3年度		令和4年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
職員	11人	0人	10人	0人	9人	0人
割合	100%	0%	100%	0%	100%	0%

5 各役職段階に占める女性職員の割合

【各役職段階別職員数】

	消防長・参事	課長・相当職	課長補佐・相当職	係長・相当職	合計
男性	3人	6人	36人	64人	109人
女性	0人	0人	2人	0人	2人
女性の割合	0%	0%	5.3%	0%	1.8%

(令和4年4月1日現在)

6 離職率の男女の差異及び離職者の年代別男女別割合

【男女別・年代別離職率（60歳以上の職員を除く）】

【女性】	人数等	19～ 24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50～ 54歳	55～ 59歳
職員数	5人	1人	1人	—	1人	—	2人	—	—
離職者	1人	—	—	—	—	—	1人	—	—
離職率	20.0%	—	—	—	—	—	50.0%	—	—

【男性】	人数等	19～ 24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50～ 54歳	55～ 59歳
職員数	199人	23人	32人	41人	20人	25人	40人	16人	2人
離職者	3人	2人	1人	—	—	—	—	—	—
離職率	1.5%	8.7%	3.1%	—	—	—	—	—	—

7 男女別の育児休業取得率及び取得期間

男性 目標値：対象職員の10%

年	育児休業対象者	取得者	取得率	取得期間
令和4年	14人	1人	7.1%	30日

女性 目標値：対象職員の100%

年	育児休業対象者	取得者	取得率	取得期間
令和4年	該当者なし	—	—	—

8 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況

目標値：対象職員の配偶者出産休暇100%

【男性職員の配偶者出産休暇等取得状況】

配偶者の出産休暇					育児参加のための休暇		
該当者数	取得人数	当組合条 例の付与 日数	平均取得 日数	取得率	取得人数	取得日数計	平均取得 日数
14人	12人	3日	2.3日	85.7%	5人	11日	2.2日

(令和4年中)

9 男女の給与の差異

男女の給与の差異（男性の給与に対する女性の給与の割合）

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.7%
任期の定めのない常勤職員以外	—
全ての職員	91.7%

10 職員一人当たりの各月ごとの平均超過勤務時間

【男女別日勤者の月別平均超過勤務時間】

(単位：時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
男性	9:30	6:47	2:59	3:24	1:24	4:51	4:14	2:29	1:51	2:37	1:33	4:52	3:52
女性	0:00	0:00	0:00	2:45	0:00	0:00	0:00	0:00	3:15	4:06	0:00	4:46	1:14
時間差	9:30	6:47	2:59	0:39	1:24	4:51	4:14	2:29	▲1:24	▲1:29	1:33	0:06	2:38

※時間差（男性平均超過勤務時間－女性平均超過勤務時間）

【男女別隔日勤務者の月別平均超過勤務時間】

(単位：時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
男性	4:23	4:35	5:55	8:21	6:41	6:47	4:53	7:40	7:43	6:02	5:27	9:44	6:31
女性	5:09	3:16	5:21	8:56	6:56	5:07	4:52	8:24	9:32	5:01	4:56	10:37	6:31
時間差	▲0:46	1:19	0:34	▲0:35	▲0:15	1:40	0:01	▲0:44	▲1:49	1:01	0:31	▲0:53	0:00

※時間差（男性平均超過勤務時間－女性平均超過勤務時間）

11 年次休暇等の取得率

目標値：10日

【男女別年次休暇取得状況】

	職員数	労基法付与日数	平均取得日数	取得率
男性	201人	20日	7.5日	37.5%
女性	5人	20日	6.6日	33.0%
合計	206人	20日	7.5日	37.5%